

CSR-bilag

Lyngby-Taarbæk Kommune har fokus på eget og kommunens aftaleparters samfundsansvar, og kommunens leverandører skal efterleve de sociale og etiske krav, der er oplistet i dette bilag.

1 Leverandørens ansvar

Leverandøren er forpligtet til at overholde kravene i dette bilag ved levering af ydelser, der er omfattet af en aftale mellem Leverandøren og Kommunen.

Hvis Leverandøren anvender underleverandører påhviler det Leverandøren at sikre, at kravene ligeledes overholdes af underleverandørerne. Der gælder altså et kædeansvar. Kædeansvaret gælder i alle kædens led, og derfor er Leverandøren ansvarlig for overholdelse af kravene i dette bilag hos såvel underleverandører som hos underunderleverandører.

Manglende efterlevelse af krav i dette bilag, herunder krav om fremlæggelse af dokumentation, udgør væsentlig misligholdelse, således at Kommunen kan ophæve aftalen med øjeblikkelig virkning.

2 Internationale konventioner

Leverandøren forventes at overholde internationale standarder for samfundsansvar og respektere grundlæggende menneskerettigheder, herunder at leve op til FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.

Leverandørerne forpligtet til at tilsikre overholdelse af grundlæggende rettigheder, herunder forbud mod forskelsbehandling på baggrund af køn, race, religion, seksuel orientering, politisk anskuelse, handicap, alder og etnisk tilhørsforhold.

Leverandøren forudsættes at efterleve de internationale konventioner, som Danmark har tiltrådt, herunder ILO-konventioner om:

- Tvangsarbejde (ILO-konvention nr. 29 og 105)
- Diskrimination i ansættelsen (ILO-konvention nr. 100 og 111)
- Minimumsalder for ansættelse samt forbud mod og afskaffelse af de værste former for børnearbejde (ILO-konvention nr. 138 og 182)
- Organisationsfrihed og ret til kollektive overenskomster (ILO-konvention nr. 87, 98 og 135)
- Sikker og sundt arbejdsmiljø (ILO-konvention 155)

Leverandøren forpligter sig desuden til at afholde sig fra alle former for korruption, som fastlagt i princip 10 i FN's Global Compact.

3 Arbejdsklausul

Med henvisning til bestemmelserne i ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter ønsker Kommunen at sikre, at Leverandøren tilsikrer deres medarbejdere løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til en gældende kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Som sammenligningsgrundlag anvendes repræsentative kollektive overenskomster.

Leverandørerne forpligtede sig til at sikre, at medarbejdere, der er beskæftiget i Danmark med aftale om udførelse af en opgave for Kommunen, har løn- og ansættelsesvilkår som nævnt ovenfor, og Leverandørerne forpligtet til at orientere medarbejderne om de gældende arbejdsvilkår.

Kommunen kan til enhver tid hos Leverandøren udbede sig relevant dokumentation for, at løn-, arbejds- og ansættelsesvilkår for medarbejderne lever op til denne forpligtelse. Kommunen er ligeledes berettiget til at bede den enkelte medarbejder fremvise dokumentation for ansættelsen og ansættelsesforhold. Leverandøren skal derfor sikre, at medarbejdere har korrekt ansættelsesbevis, og orientere medarbejderne om arbejdsklausulen, samt om at de er forpligtet til at fremvise dokumentation ved Kommunens forespørgsel.

Dokumentation skal være Kommunen i hænde senest 5 arbejdsdage efter modtagelse af skriftligt påkrav herom fra Kommunen.

Relevant dokumentation kan f.eks. være lønsedler, lønregnskab, opholdstilladelser og ansættelseskontrakter eller -beviser, og Leverandøren skal fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne som eventuelle medarbejdere hos underleverandører mv.

Dokumentationen kan efter omstændighederne give anledning til, at Kommunen videregiver dokumentationen til andre myndigheder, fx skattemyndigheder, Arbejdstilsynet og/eller Politiet.

Finder Kommunen, at arbejdsklausulen ikke er opfyldt, er Leverandøren forpligtet til straks at foretage afhjælpning, således at medarbejderne fuldt ud kompenseres for den mindre gunstige løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og/eller andre arbejdsvilkår, som medarbejderne har fået i forbindelse med udførelse af opgaver for Kommunen.

Kommunen forbeholder sig ret til at inddrage relevante faglige organisationer ved vurderingen af, om medarbejderne har de arbejdsvilkår, de er berettiget til efter arbejdsklausulen.

Kommunen kan tilbageholde betalinger til Leverandøren, indtil Leverandøren har dokumenteret, at medarbejderne er sikret de nævnte ansættelsesvilkår.

Hvis Leverandøren overtræder arbejdsklausulen, herunder undlader at fremsende relevant dokumentation, kan Kommunen i stedet for ophævelse kræve dagbod på 2 promille af den samlede aftalesum ekskl. moms pr. påbegyndt arbejdsdag, dog mindst 2.000 kr. pr. påbegyndt arbejdsdag, indtil forholdet er bragt i orden, og dokumentation herfor er modtaget. Kommunen er berettiget til at modregne boden i betalingen til Leverandøren.