

1 Etisk ansvar

Leverandøren og eventuelle underleverandører er forpligtiget til at sikre overholdelse af grundlæggende rettigheder og må herunder ikke forskelsbehandle som følge af køn, race, religion, seksuel orientering, politisk anskuelse, handicap, alder eller etnisk tilhørsforhold.

Leverandøren og eventuelle underleverandører skal bestræbe sig på at deltage i integration af udsatte grupper, eksempelvis længerevarende ledige, personer med anden etnisk baggrund end dansk og personer med nedsat arbejdsevne.

Leverandøren og eventuelle underleverandører skal respektere grundlæggende menneskerettigheder, herunder leve op til FN's Menneskerettighedserklæring og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.

Leverandøren og eventuelle underleverandører skal efterleve de internationale konventioner, som Danmark har tiltrådt, herunder ILO-konventioner om:

- Tvangsarbejde (ILO-konvention nr. 29 og 105)
- Diskrimination i ansættelsen (ILO-konvention nr. 100 og 111)
- Minimumsalder for ansættelse samt forbud mod og afskaffelse af de værste former for børnearbejde (ILO-konvention nr. 138 og 182)
- Organisationsfrihed og ret til kollektive overenskomster (ILO-konvention nr. 87, 98 og 135)
- Sikkert og sundt arbejdsmiljø (ILO-konvention 155)

2 Arbejdsklausul

Leverandøren skal sikre, at ansatte (herunder indlejet mandskab) hos leverandøren og eventuelle underleverandører ned igennem leverandørkæden til sidste underleverandør, som i Danmark medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret nedenstående løn- og ansættelsesvilkår.

Leverandøren skal til enhver tid opfylde og overholde alle danske lovkrav, al anden offentlig dansk regulering og al EU-retslig regulering af relevans for leverandørens virksomhed

Ansatte skal være sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst. Det er et krav, at overenskomsten, der sammenlignes med, er indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område. Flere overenskomster, der er indgået med samme arbejdsgiverforening, under samme lønmodtagerorganisation og med vilkår, der må anses for ensartede og som samlet er landsdækkende, anses i denne forbindelse også som én overenskomst, der gælder på hele det danske område.

På områder, hvor der ikke findes en national overenskomst, kan kommunen foretage sammenligninger af arbejdstid- og lønniveau, som hvis kommunen selv havde været udførende på opgaven og dermed reguleret af en overenskomst.

Yderligere er leverandøren forpligtet til at sikre de ansatte vilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der er fastsat ved faglig voldgift, nationale love eller administrative forskrifter.

2.1 Krav til ansattes ansættelsesbevis og identifikation

Leverandøren skal overholde reglerne om ansættelsesbeviser, herunder sikre at ansatte, der har krav herpå, modtager et ansættelsesbevis senest 4 uger efter arbejdets påbegyndelse. Endvidere skal ansatte orienteres om gældende løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår.

Leverandøren er ansvarlig for, at der kun anvendes ansatte med gyldig opholds- og arbejdstilladelse. Alle ansatte skal til enhver tid kunne fremvise gyldig billedlegitimation, når de opholder sig på arbejdspladsen. Leverandøren skal sikre, at alle ansatte er informeret om nærværende aftales arbejdsklausul og at disse opfylder arbejdsklausulens betingelser.

2.2 Krav om registrering af udenlandske tjenesteydere

Leverandøren er forpligtet til at sikre, at eventuel anmeldelsespligt til RUT-Registret overholdes.

2.3 Krav til ophold på arbejdspladsen, orientering om underleverandører samt krav til skiltning

Leverandøren skal føre logbog med eventuelle underleverandører, som leverandøren anvender i forbindelse med opfyldelsen af aftalen. Logbogen skal indeholde angivelse af navn og CVR.nr./RUT.nr. eller lignende registreringsnummer. Logbogen skal desuden angive, i hvilken periode underleverandørerne forventes af udføre opgaven. Logbogen skal kunne fremvises på statusmøder eller ved anmodning.

Frederiksberg Kommune kan i forbindelse med bygge- eller anlægsopgaver konkret stille krav til, at leverandøren skilter med, hvilke virksomheder der udfører arbejde på arbejdspladsen ved angivelse af navn og CVR.nr./RUT.nr.

Leverandøren er til enhver tid underlagt kommunens instruktioner omkring ophold på kommunens arbejdspladser. Kommunen forbeholder sig med dette krav retten til at give instruktioner omkring ophold på kommunens arealer. Eksempler herpå kan være regler omkring uønsket ophold på arbejdspladsen, forbud mod overnatning mv.

2.4 Gennemførsel af stikprøvekontroller og dokumentation for overholdelse af forpligtelserne

Frederiksberg Kommune foretager løbende stikprøvekontroller af arbejdsklausulens overholdelse. Stikprøvekontrollen kan også omfatte selvstændige underleverandører, herunder freelancere, der har været involveret i leverancen af de udbudte ydelser til kommunen.

Kontrolindsatsen gennemføres enten af kommunens egne ansatte, eller af aktører, der opererer på vegne af kommunen, og vil kunne foretages gennem. uanmeldte besøg på arbejdspladsen for at sikre overholdelse af arbejdsklausulen.

Arbejdsmarkeds parter anses som samarbejdspartnere i kontrolprocessen og skal have adgang til arbejdspladserne i fornødent omfang.

2.5 Dokumentation

Leverandøren har bevisbyrden for, at arbejdsklausulen er overholdt, og Frederiksberg Kommune, eller en repræsentant herfor, kan til enhver tid udbede sig dokumentation for leverandørens og eventuelle underleverandørers overholdelse heraf.

Relevant dokumentation skal som minimum omfatte lønsedler, timesedler med start- og sluttidspunkter, E-indkomstkвитtering, lønregnskaber, bevis for bankoverførsler, opholds- og arbejdstilladelser og ansættelsesbeviser samt den referenceramme/overenskomst, leverandøren har anvendt i forbindelse med fastsættelsen af løn- og arbejdsvilkår for de ansatte.

Udenlandske virksomheder er desuden forpligtet til at fremkomme med dokumentation for, at der er foretaget korrekt skatteafregning og eventuelle sociale bidrag i hjemlandet.

Leverandøren skal kunne dokumentere, at aftaleforholdene, herunder arbejdsklausulen på nærværende aftale, er blevet forelagt eventuelle underleverandører. Herudover kan kommunen i den konkrete sag anmode leverandøren om at fremsende andre relevante dokumenter.

Hvis stikprøvekontrollen omfatter selvstændige underleverandører, skal leverandøren fremkomme med dokumentation for faktureringsgrundlaget mellem leverandøren og underleverandøren samt en specifikation af omfanget af underleverandørens præsterede arbejdstid på leverancen af de udbudte ydelser.

2.6 Redegørelse

Såfremt Frederiksberg Kommune har en mistanke om overtrædelse, skal leverandøren efter påkrav, fremsende en redegørelse. Leverandøren skal som minimum kunne redegøre for ansættelsesforhold, arbejdstid, løn samt bolig, transport og forplejning, når dette er en del af arbejdsgiverens ansvar.

Kommunen kan i den konkrete sag anmode leverandøren om at uddybe andre relevante forhold.

2.7 Frister

Dokumentationen skal være Frederiksberg Kommune i hænde senest 5 arbejdsdage efter kommunens anmodning om dokumentation er afsendt.

Leverandørens redegørelse skal være kommunen i hænde senest 15 arbejdsdage efter, kommunens påkrav er afsendt, medmindre andet konkret aftales.

2.8 Sanktioner for manglende overholdelse af arbejdsklausulen

Manglende overholdelse af arbejdsklausulen udgør væsentlig misligholdelse af nærværende kontrakt.

Manglende overholdelse af arbejdsklausulen fritager ikke leverandøren for pligten til at opfylde aftalen.

2.9 Sanktioner ved leverandørens overtrædelse af klausulens afsnit om løn og ansættelsesvilkår mv.

Frederiksberg Kommune er berettiget til at tilbageholde vederlag til godtgørelse af ansattes løn (herunder særlige ydelser) op til niveauet i arbejdsklausulen.

Såfremt betingelsen for at tilbageholde vederlag er opfyldt, og det tilbageholdte vederlag ikke kan udbetales til de pågældende medarbejdere, tilfalder det kommunen.

Hvis en underleverandør overtræder arbejdsklausulen, er leverandøren ansvarlig for at sikre, at der rettes op på forholdene. Såfremt underleverandøren ikke overholder nærværende arbejdsklausul, kan Frederiksberg Kommune kræve, at leverandøren ophører med at anvende den pågældende underleverandør til opfyldelse af aftalen. Dette berettiger ikke leverandøren til en compensation, erstatning eller forlængelse af aftalens periode.