



Bilag 6: Beskæftigelsesklausul

Krav om beskæftigelse af særlige grupper af ledige i forbindelse med Odense Kommunes aftale vedrørende AIA, ADK og ITV-anlæg.

1. Forpligtelse og definitioner

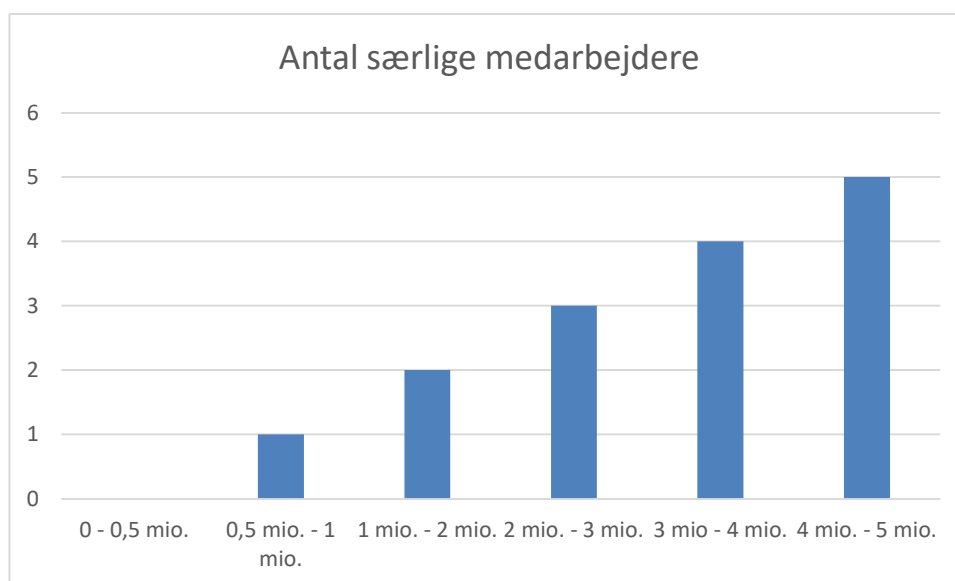
- a. Leverandøren er forpligtet til at ansætte Særlige Medarbejdere.

Ved Særlige Medarbejdere forstås personer fra én af følgende grupper:

- Fleksjobbere
 - o Personer, der er visiteret og derigennem godkendt til at tage fleksjob.
 - Integrationsborgere
 - o Flygtninge, familiesammenførte udlændinge og indvandrere, som er omfattet af kommunens integrationsprogrammer, herunder vedr. danskundervisning og beskæftigelsesrettede tilbud.
 - Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
 - o Personer, der ikke kan påtage sig et ordinært arbejde, fordi de har kombineret og/eller komplekse problemer af faglig, social og/eller helbredsmæssig karakter.
- b. For alle ovenstående medarbejdergrupper er der tale om borgere med visse udfordringer, hvorfor det forventes, at Leverandøren udviser en vis rummelighed over for samt tager relevante hensyn til de Særlige Medarbejdere.
- c. Ved "Aftalen" forstås Odense Kommunes aftale vedrørende AIA, ADK og ITV-anlæg som nærværende klausul er knyttet til.

2. Forpligtelsens omfang

- a. Beskæftigelsesforpligtelsen fastsættes ved aftaleopstart ud fra den i udbuddet oplyste forventede årlige omsætning sammenholdt med nedenstående "trappemodel":





Beskæftigelsesforpligtelsen kan reguleres årligt ud fra ovenstående omsætningsintervaller. Den årlige omsætning opgøres for hvert år der er forløbet siden aftalestart.

Regulering i nedadgående retning forudsætter, at Ordregiver varsles skriftligt. Leverandøren kan tidligst opsig Særlige Medarbejdere (med det varsel, der gælder for den pågældende) 14 dage efter afsendelse af varslet til Ordregiver.

Regulering i opadgående retning skal ske hurtigst muligt efter modtagelse af skriftligt varsel, dog senest 3 måneder efter varslet.

- b. Ved 1 Særlig Medarbejder forstås beskæftigelse i min. 575 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, mv. pr. år (svarende til 10 arbejdstimer om ugen). Leverandøren kan frit fordele timeantallet på flere eller færre medarbejdere, når blot antallet af timer samlet set er opfyldt.
- c. De Særlige Medarbejders primære arbejdsopgaver skal være udførelse af ydelser i henhold til Aftalen.
- d. Leverandøren kan ikke opfylde sin forpligtelse til at foretage ansættelser på særlige vilkår ved at overføre personer, som ved Aftalens indgåelse er ansat hos Leverandøren, til den udbudte arbejdsopgave.
- e. Hvis Leverandøren har været leverandør af den udbudte ydelse forud for indgåelse af Aftalen, kan Leverandøren dog overføre allerede ansatte Særlige Medarbejdere, såfremt disse medarbejdere forud for Aftalen har været ansat til at løse den udbudte ydelse.
- f. Leverandøren er forpligtet til at igangsætte en ansættelsesproces ved aftaleindgåelse således at ansættelserne effektueres ved aftaleopstart eller senest tre måneder efter aftaleopstart.
- g. Leverandøren skal inden aftalestart fremsende en beskæftigelsesplan, der redegør for, hvordan Leverandøren påtænker at opfylde beskæftigelsesklausulen. Beskæftigelsesplanen skal blandt andet indeholde en beskrivelse af arbejdsopgaver og arbejdstid for den Særlige Medarbejder. Endvidere skal beskæftigelsesplanen indeholde en beskrivelse af, hvordan Leverandøren vil sikre, at dokumentation for overholdelse af beskæftigelsesklausulen kan ske i overensstemmelse med den til enhver tid gældende databeskyttelseslovgivning.
- h. Odense Kommunes arbejdsklausul gælder for Aftalen og derfor også for de Særlige Medarbejdere, som Leverandøren ansætter.
- i. Hvis en Særlig Medarbejders ansættelsesforhold hos Leverandøren ændres eller ophører, er Leverandøren forpligtet til hurtigst muligt at give Ordregiver meddelelse herom. Leverandøren er forpligtet til hurtigst muligt at ansætte en ny Særlig Medarbejder, og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vil i så fald igen være behjælpelig hermed jf. pkt. a-c nedenfor.



3. Samarbejde med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen om ansættelse af Særlige Medarbejdere

- a. I forbindelse med aftaleindgåelse vil Ordregivers Beskæftigelses- og Socialforvaltning kontakte Leverandøren med henblik på at få afklaret og planlagt det nærmere forløb for ansættelse af Særlige Medarbejdere. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen står desuden i hele Aftalens løbetid til rådighed for formidling af relevante medarbejdere i forbindelse med Leverandørens opfyldelse af nærværende klausul.
- b. Parterne skal i fællesskab blive enige om hvilke opgaver, der er egnet til varetagelse af Særlige Medarbejdere. Ordregiver forventer, at der blandt andet kan foretages ansættelser til udførelsen af Aftalens kerneopgaver og til udførelsen af relaterede opgaver, samt i mindre grad opgaver af praktisk og forfalden karakter i relation til Aftalens genstand.
- c. Parterne skal desuden blive enige om, hvilke kvalifikationer, de pågældende personer skal have. Det er Leverandørens ansvar i samarbejde med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen at finde kvalificerede medarbejdere og/eller opkvalificere dem i nødvendigt omfang.

4. Dokumentation

- a. Leverandøren skal på Ordregivers anmodning dokumentere, at kravet om ansættelse af medarbejdere i henhold til nærværende klausul er opfyldt. Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt Leverandøren har opfyldt sin forpligtelse til at ansætte Særlige Medarbejdere, kan Ordregiver forlange en uddybende redegørelse samt dokumentation fra Leverandøren, herunder fx ansættelsesaftaler, lønsedler, timesedler mv. Dokumentation og redegørelse skal være Ordregiver i hænde seneste 10 dage efter påkrav herom.
- b. Dokumentation skal fremsendes under hensyntagen til den til enhver tid gældende lovgivning, herunder databeskyttelseslovgivningen. Dokumentation kan være anonymiseret, såfremt Ordregiver vurderer, at det stadig er muligt at foretage den nødvendige kontrol. Hvor Ordregiver finder ikke-anonymiseret dokumentation påkrævet, skal Leverandøren indhente det nødvendige samtykke fra den enkelte Særlige Medarbejder, så den fastsatte tidsfrist på 10 dage kan overholdes, jf. pkt. 4a.
- c. Hvis Leverandøren ikke leverer dokumentationen inden for den krævede tid og i det krævede omfang, ifalder Leverandøren en bod på 1.000 kr. pr. arbejdsdag, indtil behørig dokumentation er leveret.

5. Suspension af forpligtelsen

- a. Kravet om Ansættelse af Særlige Medarbejdere kan suspenderes, jf. pkt. b, hvis det er umuligt for Leverandøren at finde eller få formidlet Særlige Medarbejdere. Der foreligger kun umulighed, hvis Leverandøren har levet op til punkterne nedenfor og klausulen i øvrigt, men alligevel ikke har kunnet ansætte et tilstrækkeligt antal Særlige Medarbejdere:
 - i. Leverandøren loyalt og aktivt har forsøgt at finde egnede kandidater;
 - ii. Leverandøren har samarbejdet med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i henhold til pkt. 3; og



- iii. Leverandøren har ikke afslået at ansætte kandidater, medmindre der forelå en saglig og driftsmæssig begrundelse herfor. Leverandøren skal i den forbindelse udvise fleksibilitet i forhold til i muligt omfang at tilpasse opgaverne og kravene til kvalifikationer.
- b. Hvis det viser sig umuligt for Leverandøren at finde eller få formidlet det fornødne antal Særlige Medarbejdere, jf. pkt. 5a, kan Ordregiver suspendere Leverandørens forpligtelse i 3 måneder ad gangen. Efter 3 måneder skal Leverandøren genoptage indsatsen for at få beskæftiget det fornødne antal Særlige Medarbejdere.

6. Misligholdelse

- a. Hvis Leverandøren ikke har ansat Særlige Medarbejdere i det krævede omfang, udgør dette misligholdelse af nærværende klausul samt Aftalen som sådan, medmindre pligten hertil er suspenderet iht. pkt. 5.
- b. Når Ordregiver konstaterer misligholdelse, meddeler Ordregiver dette til Leverandøren og fastsætter en ny frist for, hvornår ansættelse senest skal ske. Overholder Leverandøren ikke denne frist, udgør det væsentlig misligholdelse af nærværende klausul samt Aftalen som sådan, og det berettiger Ordregiver til at:
 - i. Kræve en bod på 5.000 kr. pr. påbegyndt måned pr. Særlig Medarbejder, som Leverandøren efter nærværende klausul er forpligtet til at beskæftige, indtil Leverandøren har afleveret behørig dokumentation for, at ansættelse er sket, *eller*
 - ii. Ophæve Aftalen som misligholdt efter de bestemmelser, der er fastlagt i Aftalen.
- c. Betaling af bod fritager ikke Leverandøren for pligten til at opfylde nærværende klausul. Betaling af bod medfører heller ikke, at Ordregiver er afskåret fra at gøre andre misligholdelsesbeføjelser gældende.

7. Tiltrædelse

Leverandøren har ved underskrift af Aftalen samtidig accepteret forpligtelserne i denne klausul, som således ikke underskrives særskilt.