

Kontraktbilag 13 – Virksomhedsoverdragelse

Indholdsfortegnelse

1. Virksomhedsoverdragelsesloven og principperne heri	3
2. Operatørens forpligtelser ved overtagelse af medarbejdere fra den hidtidige operatør.....	3
2.1 Generelle forpligtelser i forbindelse med overdragelse af medarbejdere	3
2.2 Refusionsopgørelse.....	5
3. Operatørens forpligtelser ved ophør af Kontrakten og eventuelt overdragelse af medarbejdere til den nye operatør	5

1. Virksomhedsoverdragelsesloven og principperne heri

For at beskytte lønmodtagernes retsstilling i forbindelse med et operatørskifte, har Movia besluttet, at principperne i virksomhedsoverdragelsesloven (lovbekendtgørelse nr. 710 af 20. august 2002 om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse med senere ændringer) også skal finde anvendelse i tilfælde, hvor virksomhedsoverdragelsesloven ellers ikke måtte finde anvendelse, f.eks. fordi operatørskiftet ikke indebærer en overdragelse af busmateriel.

Operatøren, som er blevet tildelt kontrakten med Movia og overtager kørslen fra den hidtidige operatør, er stillet som erhverver i virksomhedsoverdragelseslovens forstand.

I det tilfælde, at virksomhedsoverdragelsesloven ikke direkte finder anvendelse på operatørskiftet, men principperne i virksomhedsoverdragelsesloven derimod finder anvendelse, har medarbejderne ikke pligt til at lade sig overdrage, og kan således blive hos den hidtidige operatør. Operatøren kan som følge heraf ikke rette krav mod Movia eller den hidtidige operatør i det tilfælde, at en medarbejder ikke ønsker at lade sig overdrage.

Ud over de nedenstående krav Movia stiller til Operatøren i forbindelse med operatørskifte angående medarbejdernes retsstilling, henviser Movia til Dansk Persontransports branchekodeks for overdragelse af medarbejdere: [Kodeks-for-overdragelse-af-medarbejdere-04.08.2022.pdf \(bus22plus.dk\)](#).

2. Operatørens forpligtelser ved overtagelse af medarbejdere fra den hidtidige operatør

2.1 Generelle forpligtelser i forbindelse med overdragelse af medarbejdere

Krav-ID:	13.2.1	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Operatøren er forpligtet til at overtage de i kontraktbilag 13A angivne medarbejdere fra den hidtidige operatør, under forudsætning af, at de i kontraktbilag 13A angivne medarbejdere på Overtagelsestidspunktet udelukkende eller i det væsentlige (mere end 50 % af deres beskæftigelse for den hidtidige operatør) er beskæftiget i en udbudsenhed, som indgår i Operatørens Kontrakt. I modsat fald udgår den eller de medarbejdere, som dette ikke gør sig gældende for.			

Kontraktbilag 13A indeholder oplysning om de respektive medarbejderes anciennitet samt løn- og ansættelsesvilkår.

Krav-ID:	13.2.2	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Operatøren skal tåle eventuelle ændringer af oplysningerne i kontraktbilag 13A i perioden indtil Overtagelsestidspunktet.			

Krav-ID:	13.2.3	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Movia har indhentet de i kontraktbilag 13A indeholdte oplysninger fra den hidtidige operatør, der har bekræftet oplysningernes korrekthed. Movia påtager sig derfor ikke et ansvar for, at oplysningerne heri er korrekte.			

Krav-ID:	13.2.4	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Operatøren skal med virkning fra Overtagelsestidspunktet overtage medarbejderne i kontraktbilag 13A og indtræde i samtlige af den hidtidige operatørs rettigheder og forpligtelser over for medarbejderne indenfor de udbudsenheder, Operatøren overtager, herunder rettigheder og forpligtelser i henhold til kollektiv overenskomst og aftale, bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed.			

Krav-ID:	13.2.5	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Såfremt Operatøren blandt sine eksisterende medarbejdere anvender anciennitetsprincipper, f.eks. ved besættelse af vagter eller ved ferietildeling, skal disse principper også gælde for de medarbejdere, som overgår til ansættelse hos Operatøren.			

Krav-ID:	13.2.6	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Såfremt Operatøren nægter at overtage de i kontraktbilag 13A anførte medarbejdere, er det alene et anliggende mellem den hidtidige operatør og Operatøren, og dette er Movia uvedkommende. Måtte Movia blive mødt med krav som følge heraf, er Operatøren ansvarlig herfor.			

Krav-ID:	13.2.7	Kravtype:	MF	
Movias forpligtelse:	Såfremt der efterfølgende måtte vise sig at være lokalaftaler og kutyper i den af Kontrakten omfattede kørsel udover, hvad der fremgår af kontraktbilag 13A, og Operatøren kan godtgøre, at disse har en væsentlig økonomisk betydning for Operatøren, er Movia forpligtet til at foretage en regulering af betalingen til Operatøren i perioden indtil, at disse aftaler vil kunne opsiges med sædvanligt varsel. Movia skal ved denne prisregulering stille Operatøren økonomisk neutralt svarende til, at der ikke gjaldt en sådan aftale eller kutyme af væsentlig økonomisk betydning.			

Krav-ID:	13.2.8	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Operatøren skal udarbejde en HR- og transitionsplan således, at medarbejderne overgår til Operatøren på en hensigtsmæssig og smidig måde, hvor de informeres om overgangsfase mv.			

2.2 Refusionsopgørelse

Krav-ID:	13.2.9	Kravtype:	MF	
Movias forpligtelse:	Movia skal sikre, at Operatøren senest 30 dage efter Overtagelsestidspunktet vil modtage sædvanlig refusionsopgørelse fra den hidtidige operatør, der indeholder optjente medarbejdertilgodehavender frem til Overtagelsestidspunktet.			

Krav-ID:	13.2.10	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Operatøren skal senest 30 dage fra modtagelsen af refusionsopgørelsen tilkendegive over for den hidtidige operatør, om Operatøren kan godkende refusionsopgørelsen.			

Krav-ID:	13.2.11	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Operatøren skal senest 30 dage efter godkendelsen af refusionsopgørelsen betale det skyldige beløb til den hidtidige operatør.			

Krav-ID:	13.2.12	Kravtype:	K	
----------	---------	-----------	---	--

Movias Krav:	Enhver uoverensstemmelse mellem Operatøren og den hidtidige operatør angående refusionsopgørelsen, er et anliggende mellem disse og vedkommer ikke Movia.
--------------	---

3. Operatørens forpligtelser ved ophør af Kontrakten og eventuelt overdragelse af medarbejdere til den nye operatør

Krav-ID:	13.3.1	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Ved helt eller delvist ophør af Kontrakten, skal Operatøren – såfremt Movia anmoder herom – overdrage de medarbejdere, der på Overtagelsestidspunktet udelukkende eller i det væsentlige (mere end 50 % af deres beskæftigelse for den hidtidige operatør) var beskæftiget med udførelsen af kørslen på de relevante udbudsenheder til den af Movia udpegede nye operatør efter virksomhedsoverdragelsesloven eller principperne heri.			

Krav-ID:	13.3.2	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Hvis en medarbejder er knyttet til flere udbudsenheder, uden overvejende at være beskæftiget i én af disse udbudsenheder, skal Operatøren placere medarbejderen på en af udbudsenhederne. Hvis dette gælder for flere medarbejdere, skal Operatøren placere medarbejderne ligeligt i forhold til udbudsenhedernes størrelse.			

Krav-ID:	13.3.3	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Operatøren skal loyalt medvirke til at overdrage medarbejderne efter virksomhedsoverdragelsesloven eller principperne heri. Operatøren skal blandt andet udarbejde en oversigt som kontraktbilag 13A med oplysning om bl.a.: • De overtagne medarbejdere, inkl. oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår, anciennitet, aftalevilkår, herunder kontrakter, overenskomstforhold, lokalaftaler, kutymer mv. • Øvrige relevante oplysninger, der gør det muligt for en ny operatør at vurdere omkostningerne forbundet med overtagelsen af medarbejderne. Operatøren skal i den forbindelse overholde den til enhver tid gældende Offentlige Regulering om persondata.			

Krav-ID:	13.3.4	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Operatøren skal under udbudsprocessen løbende opdatere det af Operatøren udarbejdede kontraktbilag 13A. Operatøren skal sikre, at kontraktbilag 13A på Overtagelsestidspunktet er opdateret.			

Krav-ID:	13.3.5	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Operatøren er ansvarlig for, at oplysningerne i det af Operatørens udarbejdede kontraktbilag 13A samt øvrige oplysninger om medarbejderne er korrekte og fyldestgørende.			

Krav-ID:	13.3.6	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Operatøren skal friholde Movia for ethvert krav, Movia måtte blive mødt med som følge af Operatørens urigtige eller upræcise oplysninger om medarbejderne, f.eks. krav fra den nye operatør.			

Krav-ID:	13.3.7	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Movia har ret til at lade oplysningerne om medarbejderne gennemgå for Movias regning af en af Movia udpeget revisor, der sammenholder oplysningerne med Operatørens personalearkiver. Operatøren skal medvirke aktivt hertil. Såfremt gennemgangen viser mere end bagatelagtige fejl, afholder Operatøren omkostningerne til revisionsgennemgangen.			

Krav-ID:	13.3.8	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Operatøren skal senest 20 dage efter Overtagelsestidspunktet fremsende sædvanlig refusionsopgørelse til den nye operatør.			

Krav-ID:	13.3.9	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Fra det tidspunkt, hvor Operatøren bliver orienteret om, at Movia helt eller delvist bringer Kontrakten til ophør eller fra tre måneder før Kontraktens udløb, kan Operatøren ikke uden Movias skriftlige samtykke foretage væsentlige ændringer i medarbejdersammensætningen eller væsentlige ændringer i løn- og ansættelsesvilkårene for medarbejderne i den/de relevante udbudsenheder, medmindre der foreligger en påviselig driftsmæssig begrundelse herfor.			

Krav-ID:	13.3.10	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Operatøren skal underrette medarbejderne om overdragelsen i overensstemmelse med virksomhedslovens § 5, stk. 1. Operatøren skal medvirke loyalt til udarbejdelse og gennemførelse af HR- og transitionsplan, jf. krav-ID 13.2.8.			

Krav-ID:	13.3.11	Kravtype:	K	
Movias Krav:	Operatøren skal stille de chauffører, der skal virksomhedsoverdrages til rådighed for den nye operatør til indøvning af chaufførerne hos den nye operatør før Driftsstart, hvis den nye operatør ønsker dette. Indøvning af chaufførerne skal finde sted hos den nye operatør og skal kunne ske for en hel arbejdsdag pr. chauffør.			

Operatøren og den nye operatør aftaler de nærmere forhold vedrørende tilrådighedsstillelse af chauffører, herunder hvor mange chauffører pr. dag det er muligt at stille til rådighed.