

BILAG 13 – ARBEJDS- KLAUSUL

Vejledning til tilbudsgiver i forbindelse med udarbejdelse af tilbud

Nærværende Bilag 13 omhandler By & Havns arbejdsklausul.

*Bilaget skal **IKKE** udfyldes af tilbudsgiver.*

*Denne vejledning og eventuel tekst angivet med kursiv i Bilaget slettes inden Kontrak-
tens underskrivelse.*

1. Forpligtelsen

Leverandøren skal sikre, at ansatte hos Leverandøren og eventuelle underleverandører samt underleverandørernes eventuelle underleverandører, og hele vejen igennem en eventuel kæde, som i Danmark medvirker til at opfylde Kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

Yderligere er Leverandøren forpligtet til at sikre de ansatte vilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der er fastsat ved voldgift, nationale love eller administrative forskrifter.

Leverandøren skal sikre, at ansatte hos Leverandøren og eventuelle underleverandører samt underleverandørernes eventuelle underleverandører, og hele vejen igennem en eventuel kæde, orienterer de ansatte om de gældende arbejdsvilkår.

1.1. Krav til medarbejderens ansættelsesforhold og identifikation

Alle medarbejdere skal inden 4 uger efter arbejdets påbegyndelse have modtaget et ansættelsesbevis samt orienteres af Leverandøren om gældende løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår. Leverandøren er endvidere ansvarlig for, at der kun anvendes medarbejdere med gyldig opholds- og arbejdstilladelse. Alle medarbejdere skal til enhver tid kunne fremvise gyldig biledlegitimation, når de opholder sig på arbejdspladsen.

1.2. Krav til ophold på arbejdspladsen, orientering om underleverandører

By & Havn skal inden opstart skriftligt orienteres om, hvilke underleverandører Leverandøren anvender i forbindelse med opfyldelsen af Kontrakten, ved angivelse af navn og CVR.nr./RUT.nr. eller lignende registreringsnummer.

Leverandøren skal endvidere på månedlige statusmøder eller lignende oplyse By & Havn om, hvilke underleverandører der udfører arbejde omfattet af Kontrakten i en forud defineret periode samt eventuelt hvilket arbejde, de udfører.

Leverandøren er til enhver tid underlagt By og Havns instruktioner omkring ophold på By & Havns arbejdsplads. By og Havn forbeholder sig med dette krav retten til at kunne udstikke instruktioner omkring ophold på arbejdspladsen. Eksempler herpå kan være regler omkring uønsket ophold på arbejdspladsen, forbud mod overnatning mv.

1.3. Krav om registrering af udenlandske tjenesteydere

Leverandøren er forpligtet til at sikre, at såfremt Leverandøren eller dennes underleverandører har anmeldelsespligt til RUT-registret, overholder deres forpligtigelse og på eget initiativ sender en kvittering for anmeldelsen til By & Havn straks efter anmeldelsen.

2. Dokumentation for overholdelse af forpligtelsen

Der skelnes i nærværende arbejdsklausul mellem krav til dokumentation og krav til redegørelse.

2.1. Dokumentation

Leverandøren har bevisbyrden for, at forpligtelsen, jf. arbejdsklausulens afsnit 1, er overholdt, og By & Havn kan på forlangende kræve at se dokumentation for Leverandørens og dennes underleverandørers overholdelse heraf. By og

Havn kan kræve dokumentation direkte fra Leverandørens eller dennes underleverandørers medarbejdere.

Relevant dokumentation skal som minimum omfatte lønsedler, timesedler med start- og sluttidspunkter, E-indkomstkвитtering, lønregnskaber, opholds- og arbejdstilladelser og ansættelsesbeviser samt den referenceramme Leverandøren har anvendt i forbindelse med fastsættelsen af løn- og arbejdsvilkår for de ansatte. Leverandøren skal kunne dokumentere en digital lønudbetaling. Herudover kan By & Havn i den konkrete sag anmode Leverandøren om at fremsende andre relevante dokumenter. Dokumentationen skal opbevares af Leverandøren i hele Kontraktens løbetid.

2.2. Redegørelse

Såfremt By og Havn har en mistanke om overtrædelse, skal Leverandøren efter påkrav fremsende en fyldestgørende redegørelse. Leverandøren skal som minimum kunne redegøre for, ansættelsesforhold, arbejdstid og løn samt bolig, transport og forplejning, når dette er en del af arbejdsgiverens ansvar. By & Havn kan i den konkrete sag anmode Leverandøren om at uddybe andre relevante forhold.

2.3. Frister

Dokumentationen skal være By og Havn i hænde senest 5 arbejdsdage efter By & Havns påkrav er afsendt. Redegørelsen skal være By & Havn i hænde senest 10 arbejdsdage efter By & Havns påkrav er afsendt, medmindre andet konkret aftales. Fristerne kan dog maksimalt forlænges til 10 arbejdsdage for dokumentation og 20 arbejdsdage for redegørelsen.

2.4. Videregivelse af dokumentation

Efter en konkret vurdering inden for de til enhver tid gældende juridiske rammer kan By & Havn videregive informationer, som tjener som dokumentation for overholdelse af kravene i arbejdsklausulen, jf. afsnit 2.1 og 2.2, til Skattestyrelsen eller Arbejdstilsynet, såfremt videregivelsen vurderes at være af væsentlig betydning for myndighedernes virksomhed.

By & Havn kan efter en konkret vurdering videregive informationer, som tjener som dokumentation for overholdelse af kravene i arbejdsklausulen, jf. afsnit 2.1 og 2.2, til politiet, såfremt der er mistanke om et begået strafbart forhold.

3. Sanktion for manglende overholdelse af forpligtelsen

Leverandørens eller dennes underleverandørers grove overtrædelser af arbejdsklausulen vil altid berettige By & Havn til at ophæve Kontrakten helt eller delvist.

Ifalder Leverandøren nedenstående sanktioner eller andre misligholdelsesbeføjelser, fritages denne ikke for pligten til at opfylde Kontrakten.

3.1. Sanktioner ved Leverandørens overtrædelse af arbejdsklausulens afsnit 1 om løn og ansættelsesvilkår mv.

By & Havn er berettiget til at tilbageholde vederlag med henblik på at tilgodese berettigede krav fra Leverandørens eller underleverandørers ansatte. Med berettigede krav menes lønmodtagerkrav i form af løn (herunder særlige ydelser) op til det niveau som følger af denne arbejdsklausul.

Såfremt betingelsen for at tilbageholde vederlag er opfyldt, og det tilbageholdte vederlag ikke kan udbetales til de pågældende medarbejdere, tilfalder det By & Havn.

Ved grove overtrædelser af arbejdsklausulens afsnit 1 ifalder Leverandøren bod udover kravet om efterbetaling til medarbejderen. Bodden svarer til 50 % af underbetalingen. Ved grove overtrædelser forstås underbetaling på 15 % eller derover af den samlede løn (herunder særlige ydelser) opgjort pr. medarbejder. Bodden tilfalder By & Havn.

Leverandøren ifalder endvidere bod ved overtrædelse af arbejdsklausulens afsnit 1, såfremt Leverandøren ikke efter By & Havns påkrav herom efterbetaler til medarbejderen. Bodden pr. påbegyndt arbejdsdag er DKK 2.000, fra fristudløb i påkrav om efterbetaling, indtil By & Havn modtager dokumentation for, at overtrædelsen er bragt til ophør. Beløbet kan modregnes i Leverandørens vederlag.

Hvis en underleverandør overtræder arbejdsklausulens afsnit 1, er Leverandøren ansvarlig for at sikre, at underleverandøren retter op på forholdene. Såfremt underleverandøren groft misligholder eller gentagne gange overtræder arbejdsklausulens afsnit 1, kan By & Havn kræve, at Leverandøren ophører med at anvende den pågældende underleverandør til opfyldelse af Kontrakten. Dette berettiger ikke Leverandøren til en kompensation, erstatning eller forlængelse af Kontraktens løbetid.

3.2. Sanktioner ved Leverandørens overtrædelse af arbejdsklausulens afsnit 2 om dokumentationspligt

Leverandøren ifalder bod ved overtrædelse af arbejdsklausulens afsnit 2, ved at undlade at fremsende redegørelse eller retvisende dokumentation for løn og ansættelsesvilkår. Bodden pr. påbegyndt arbejdsdag udgør DKK 2.000 pr. dag, indtil Leverandøren har imødekommet By & Havns påkrav.

3.3. Arbejdsskadeforsikring

Såfremt Leverandøren ikke kan dokumentere dækkende arbejdsforsikring for hele den periode, der er udført arbejde for By & Havn, ifalder Leverandøren en bod på DKK 5.000 pr. medarbejder. Herefter ifalder Leverandøren dagbod på DKK 2.000 pr. medarbejder indtil forholdene er bragt i orden og dokumentation er fremsendt.

4. Besøg på arbejdspladsen

By & Havn eller en tredjepart vil i Kontraktens løbetid løbende kunne foretage uanmeldte besøg på arbejdspladsen for at sikre overholdelse af arbejdsklausulen.

5. Basisoplysninger

Leverandøren skal ved kontraktindgåelsen indberette og løbende opdatere basisoplysninger på sig selv og sine underleverandører til By og Havn.