



BILAG 8 TIL UDBUD AF JORDENTREPRISE TIL HYLDAGER BAKKER

BYGHERRES SOCIALE KLAUSULER: ARBEJDSKLAUSUL OG SOCIALKLAUSUL

Arbejdsklausul

Kontraktthaveren skal sikre, at ansatte hos kontraktthaver og eventuelle underleverandører, som medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

Kontraktthaver forpligter sig desuden til at sikre, at de ansatte, som kontraktthaver og eventuelle underleverandører beskæftiger i Danmark med henblik på opgavens udførelse, har gyldige arbejds- og opholdstilladelser.

Overholder kontraktthaver ikke denne forpligtelse, og medfører dette et berettiget krav fra de ansatte, kan Albertslund Kommune tilbageholde vederlag til kontraktthaver med henblik på at tilgodese dette krav. Med dette forstås lønmodtagerkrav op til det lønniveau, der fremgår af arbejdsklausulen. Kan vederlaget af forskellige årsager ikke umiddelbart udbetales til pågældende medarbejder(e) tilfalder det tilbageholdte vederlag Albertslund Kommune.

Albertslund Kommune er berettiget til at foretage såvel skrivebordskontrol som stedlig kontrol på udførelsesstedet af, om arbejdsklausulen overholdes. Kontraktthaver skal sikre, at dennes ansatte har korrekt ansættelsesbevis og skal sikre at de ansatte er forpligtede til at fremvise denne dokumentation ved kommunens forespørgsel. Albertslund Kommune forbeholder sig retten til at bortvise ansatte, der ikke er i besiddelse af nødvendige arbejds- eller opholdstilladelser. Manglende samarbejde i relation til kontrollen, herunder begrænsning i adgangen til arbejdsplads eller tilbageholdelse af dokumentation, betragtes som en væsentlig misligholdelse af kontrakten.

Albertslund Kommune kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til denne forpligtelse. Dette indebærer et kædeansvar, der betyder at, kontraktthaver, efter skriftligt påkrav, skal fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstagere. Kontraktthaver skal, efter skriftligt påkrav, fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne som eventuelle underleverandørers

arbejdstagere. Kontraktbærer skal endvidere på kommunens opfordring dokumentere, at denne er registreret i relevante registre som fx Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) og Skat's indkomst-register.

Dokumentation skal være Albertslund Kommune i hænde senest 5 arbejdsdage efter påkravets modtagelse. Relevant dokumentation kan f.eks. være lønsedler, lønregnskab, opholdstilladelser og ansættelseskontrakter eller ansættelsesbeviser.

Kontraktbærer har pligt til at sikre, at ansatte hos kontraktbærer og eventuelle underleverandører forinden påbegyndelse af opgaven, har givet det nødvendige skriftlige samtykke til udveksling af den ansattes persondata til tredjemand, jf. formålet med kontrollen.

Såfremt kontraktbærer ikke overholder bestemmelsen, kan Albertslund Kommune være berettiget til at bestemme, at den pågældende afskæres fra at opnå fremtidige kontrakter af den nævnte karakter, indtil det er dokumenteret, at det pågældende forhold er bragt i orden.

Endvidere er Albertslund Kommune berettiget til skriftligt at anmode kontraktbærer om at bringe forholdene i orden inden 14 kalenderdage. Kan kontraktbærer ikke inden fristens udløb dokumentere, at forholdene er bragt i overensstemmelse med nærværende bestemmelse, er Albertslund Kommune fra fristens udløb berettiget til bod for manglende opfyldelse af klausulen. Bod fastsættes til 10.000 kr. pr. arbejdsdag, hvor klausulen ikke er opfyldt.

Såfremt kontraktbærer ikke – efter forudgående påbud fra Albertslund Kommune - bringer et givent forhold i overensstemmelse med det i klausulens anførte inden 14 kalenderdage, da vil det være at betragte som væsentlig misligholdelse og giver derved Albertslund Kommune ret til at ophæve kontrakten.



Social klausul

Kontraktholder skal sikre, at mindst 10 pct. af de stillinger, der anvendes til opfyldelse af denne kontrakt henset til udførelsen af byggeriet besættes med arbejdstagere, som tilhører persongruppen af praktikanter eller lærlinge. Dette tal beror på et sagligt skøn i hver enkelt sag og vil stå i forhold til de leverede ydelsers omfang. Såfremt det konkluderes, at kontrakten – eller dele heraf - ikke er egnet til beskæftigelse af praktikanter eller lærlinge, skal dette dokumenteres. Ved sådanne opgaver skal det i stedet vurderes, om de uddannelsesmæssige hensyn på anden vis kan sikres i kontrakten.

Ved praktikanter forstås personer, der påbegynder eller er påbegyndt en erhvervsuddannelse og i den forbindelse skal gennemføre en del af uddannelsen som virksomhedspraktik. Ved lærlinge forstås personer, der er under uddannelse i en virksomhed. Kontraktholder er berettiget til at overføre allerede ansatte elever til opgaven.

Beregning af de 10 pct. af stillingerne vil blive beregnet som et gennemsnit af antal medarbejdere hos kontraktholder og eventuelle underentreprenører, der anvendes til opfyldelse af denne kontrakt, over hele kontraktperioden. Kontraktperioden skal være på minimum 6 måneder.

Kontraktholder kan vælge at beskæftige en eller flere praktikanter/lærlinge i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer, som udføres af praktikanter/lærlinge, svarer til beskæftigelsen af den aftalte procentdel af praktikanter i kontraktens løbetid.

Senest 10 arbejdsdage efter kontraktindgåelse mellem kontrakhaver og den udførende totalentreprenør, skal der fremsendes forslag til opfyldelse af denne 10 pct. regel for anvendelse af praktikanter eller lærlinge. Forslaget skal godkendes af Albertslund Kommune.

Albertslund Kommune er berettiget til at foretage såvel skrivebordskontrol som stedlig kontrol på udførelsesstedet af, om den sociale klausul overholdes. Kontrakthaver skal på kommunens anmodning dokumentere, at kravet om anvendelse af arbejdstagere fra persongruppen af praktikanter og lærlinge opfyldes. Såfremt der er indikation på, at betingelserne ikke opfyldes, planlægger kommunen et dialogmøde, som i første omgang har den dagsorden at få den praktiske opfyldelse løst.

Hvis kontrakthaver, efter opfordring, ikke overholder pligten til at dokumentere, at kravet om anvendelsen er opfyldt eller forsøgt opfyldt, betragtes dette som misligholdelse af kontrakten.

Sker der efter påbud fortsat misligholdelse fra kontrakhavers side, kan kommunen hæve kontrakten eller kræve en bod på 2.500 kr. pr. arbejdsdag, indtil misligholdelsen er ophørt.